



**BABBAGE**  
JOB COACHING

## Babbage Jobcoach Visie

**Vanuit Babbage zien we in de wetenschap en praktijk dat medewerkers met een visuele beperking vrijwel altijd in staat zijn tot het leveren van dezelfde arbeidsprestaties als normaal ziende medewerkers. De economische waarde van een slechtziende of blinde medewerker kan daarbij in hoge mate overeenkomen met die van een normaal zierend persoon.**

Om dit te bewerkstelligen is het van belang dat de visueel beperkte medewerker beschikt over optimale compensatievaardigheden zodat de invloed van de visuele beperking en daarmee samenhangende factoren tot een minimum worden beperkt. Wanneer een slechtziende of blinde medewerker optimaal de visuele beperking kan compenseren zal er sprake zijn van een hoge fit tussen de persoon en de functie. Er kan dan een duurzame arbeidsplaats ontstaan met een hoge inzetbaarheid binnen de functie.

Babbage Job Coaching ondersteunt medewerkers bij het trainen van de compensatievaardigheden die nodig zijn binnen het uitoefenen van de functie. Het kan hierbij bijvoorbeeld gaan om taak-, arbeid gerelateerde-, sociale-, mobiliteit- of werknemersvaardigheden. Zonder deze vereiste vaardigheden zal de persoon met een structurele functionele beperking niet optimaal in staat zijn zelfstandig werk op de vrije arbeidsmarkt te verrichten. Bij het aanleren van de compensatievaardigheden staan de leermogelijkheden en talenten van de persoon centraal.

Door de inzet van Babbage Jobcoaching kunnen eventuele verdere obstakels in de functie of organisatie weggenomen worden, zodat de fit tussen de persoon en de functie wordt gemaximaliseerd. Een medewerker met een visuele beperking zal op deze manier in staat zijn zo optimaal mogelijk te integreren in de organisatie en de functie succesvol uit te voeren.